

Приложение 1
к постановлению администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «29» сентября 2014 года

Утверждены
постановлением администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «28» апреля 2014 года № 517
(Приложение 1)

Должностные оклады, оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и высококвалифицированных рабочих муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск»

I. Должностные оклады руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск»

1. Должностные оклады руководящих работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск» устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в соответствии с приложением 5 к настоящему постановлению, в следующих размерах:

2. Размеры должностных окладов руководящих работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск»:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий) образовательной организации	9115	8605	8095	7590
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего) образовательной организации	6735	6335	5935	5540
3.	Главные специалисты (главный бухгалтер)	6735	6335	5935	5540
4.	Заведующий библиотекой образовательной организации	5935	5540	5135	4800

II. Должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей структурных подразделений, педагогических работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск».

1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1 квалификационный уровень					
1.	Заведующий структурным подразделением, реализующим основную образовательную программу и дополнительные образовательные программы: высшей квалификационной категории	6735	6335	5935	5540
	1 квалификационной категории	6335	5935	5540	5135

1.1. По должностям руководителей структурных подразделений применяется следующий механизм установления должностного оклада:

1) при истечении срока действия установленной по результатам аттестации квалификационной категории руководителей структурных подразделений образовательных организаций должностной оклад устанавливается в максимальном размере по данной должности по соответствующей группе по оплате труда руководителя в соответствии с квалификационным уровнем должности таблицы пункта 1 настоящего раздела;

2) по вновь принимаемым работникам на должности руководителя и заместителя руководителей должностной оклад устанавливается в максимальном размере по данной должности по соответствующей группе по оплате труда руководителя в соответствии с квалификационным уровнем должности таблицы пункта 1 настоящего раздела *.

* Примечание: Действие подпункта 2) распространяется на руководителей структурных подразделений, принятых на должность, начиная с 1 января 2011 года.

2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в руб.
1 квалификационный уровень	
Музыкальный руководитель, старший вожатый	6000
2 квалификационный уровень	
Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	6860
3 квалификационный уровень	
Воспитатель, мастер производственного обучения, методист *, педагог-психолог	6860

4 квалификационный уровень	
Педагог – библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог**, учитель-логопед**	6860

Примечание:

* Методистам методических кабинетов должностной оклад (ставка заработной платы) устанавливается в размере 6860 рублей.

** Учителям-дефектологам и учителям-логопедам (логопедам) психолого-медико-педагогических комиссий должностной оклад (ставка заработной платы) устанавливается в размере 6860 рублей.

3. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

III. Должностные оклады административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций муниципального района “Сосногорск” по профессиональным квалификационным группам.

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Вожатый	4005
Помощник воспитателя	4595

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	4935

IV. Оклады высококвалифицированных рабочих образовательных организаций, занятых на важных и ответственных работах

1. Оклады высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Оклад (рублей)
1	2
повар <*>	4800

Примечания:

<*> Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате образовательной организации такой должности;

2. Оклад, определенный в пункте 1 настоящего раздела, устанавливается по рабочим, имеющим не менее 6 квалификационного разряда согласно требованиям Единого тарифно-квалификационного справочника.

3. Оклад, определенный в пункте 1 настоящего раздела, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада, определенного в пункте 1 настоящего раздела, решается руководителем образовательной организации по согласованию с представительным органом работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

4. Порядок отнесения рабочих общепрофессиональных профессий к высококвалифицированным определяется на основании пункта 2 приложения 2, утвержденного постановлением администрации муниципального района «Сосногорск» от 29 июля 2010 года № 800 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования муниципального района «Сосногорск».

Приложение 2
к постановлению администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «29» сентября 2014 года

Утверждены
постановлением администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «28» апреля 2014 года № 517
(Приложение 2)

**Размеры повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы)
работников муниципальных образовательных организаций
муниципального района «Сосногорск»**

1. Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск» и размеры повышения (далее - Перечень):

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников	Размер повышения, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифным ставкам)
1	2	3
1.	Руководителям и специалистам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах.	25
2.	Педагогическим работникам за работу в классах, группах, реализующих адаптированные образовательные программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) образовательных организаций (за исключением образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)).	15
3.	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную подготовку обучающихся по отдельным общеобразовательным предметам, реализующих программы среднего профессионального образования углубленной подготовки.	15

4.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей – инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии	20
5.	Учителям-логопедам образовательных организаций за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии речи	20
6.	За работу в образовательных организациях с круглосуточным пребыванием детей	15
7.	Директорам (заведующим), заместителям директоров (заведующих) по учебно-воспитательной работе, заместителям директоров по воспитательной работе, учителям (преподавателям), воспитателям, старшим воспитателям, музыкальным руководителям, владеющим коми языком и применяющим его в практической работе в образовательных организациях с изучением Коми языка как родного (как неродного)	15
8.	Учителям и преподавателям коми языка и Коми литературы общеобразовательных организаций всех видов (классов, групп) с русским языком обучения - за часы занятий по коми языку в I - XI классах и коми литературе в V- XI классах	15
9.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	10
10.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим почетные звания: "Народный учитель Российской Федерации», "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы Коми АССР", "Заслуженный работник Республики Коми" и другие почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	10
11.	Руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профессионально-	10

	<p>технического образования РСФСР", Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Коми АССР", "Заслуженный врач РСФСР", "Заслуженный врач Российской Федерации", "Заслуженный врач Коми АССР", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник Российской Федерации" и "Народный художник Республики Коми" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю образовательной организации, а педагогических работников образовательных организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)</p>	
12.	<p>Руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания</p>	10

	профилю образовательной организации, а педагогических работников образовательной организации - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	
13.	Руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, имеющим почетные спортивные звания, спортивные звания "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта СССР Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта России", "Гроссмейстер России" по вновь присужденным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	10
14.	Женщинам за работу в образовательных организациях в сельской местности, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением рабочей смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов)	30
15.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю образовательной организации или педагогической деятельности	20
16.	Педагогическим работникам, занимающим должности, перечисленные в таблице пункта 2 раздел II приложения 1 настоящего Постановления, за наличие:	
	- в образовательных организациях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования:	
	Второй квалификационной категории	10
	Первой квалификационной категории	45
	Высшей квалификационной категории	60
	В образовательных организациях, не включенных в перечень организаций, указанных в абзаце втором настоящего пункта:	
	Второй квалификационной категории	5
	Первой квалификационной категории	20
	Высшей квалификационной категории	30

Примечание:

1. Учителям-логопедам, работающим в образовательных организациях (классах, группах), реализующих адаптивные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), повышение ставки заработной платы по основанию, указанному в позиции 5 таблицы пункта 1, не производится.

2. Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, повышение должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) производится только по одному основанию, указанному в позициях 9 – 13, 15 Перечня, на основании письменного заявления работника.

3. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифных ставок) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

4. Повышенные должностные оклады, оклады (ставки заработной платы, тарифные ставки) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок).

Приложение 3
к постановлению администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «29» сентября 2014 года

Утверждены
постановлением администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «28» апреля 2014 года № 517
(Приложение 3)

**Выплаты
компенсационного характера работникам муниципальных образовательных
организаций муниципального района «Сосногорск»**

1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) доплаты работникам муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск» (далее – подведомственные организации Управлению образования) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

2) доплаты работникам, занятым на работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) доплаты работникам образовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах, за время фактической занятости на таких работах в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

4) доплаты молодым специалистам.

2. Доплаты работникам муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск» за работу в ночное время устанавливаются за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) в размере 35 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке).

Другие доплаты работникам муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск» за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Доплаты работникам муниципальных образовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах, за время фактической занятости на таких работах в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Доплаты работникам образовательных организаций за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливаются к должностным окладам, окладам (ставка заработной платы, тарифным ставкам) в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу, оклад (ставка заработной платы, тарифным ставкам)
1	2	3
1.	Учителям образовательных организаций за классное руководство	До 25
2.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы (за исключением внеклассной работы по физическому воспитанию), в образовательных организациях (в целом на	До 50

	<p>организацию не более 100% к должностным ставкам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам)</p> <p>Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию, в образовательных организациях (в целом на организацию не более 200% к должностным ставкам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам)</p>	от 20 до 70
3.	Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	До 15
4.	<p>Учителям, преподавателям за проверку письменных работ и учителям, осуществляющим дистанционное обучение детей - инвалидов, за рецензирование письменных работ в электронном виде по:</p> <p>русскому языку, литературе, коми языку как родному</p> <p>математике</p> <p>иностранному языку, коми языку как государственному, черчению физике, химии</p> <p>по остальным предметам</p> <p>(Доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)</p>	<p>До 25</p> <p>До 20</p> <p>До 15</p> <p>До 10</p>
5.	Учителям, преподавателям дополнительного образования за проверку нотных тетрадей (Доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	До 15
6.	За обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности техника, инженера (по вычислительной технике)	До 5
7.	<p>Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами, интернатами при школе:</p> <p>в образовательных организациях дополнительного образования</p> <p>в общеобразовательных организациях</p> <p>(Доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании)</p>	<p>До 10</p> <p>До 15</p>

	соответствующей должности руководителя структурного подразделения, мастера производственного обучения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества учебных мастерских)	
8.	Педагогическим работникам образовательных организаций за заведование теплицами, подсобными хозяйствами (Доплата за заведование устанавливается на период проведения сельскохозяйственных работ)	До 15
9.	За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями методическими объединениями; работникам образовательных организаций за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (Доплата за работу в аттестационных экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии) (за каждый вид)	До 15
10.	Педагогическим работникам за заведование вечерним, заочным отделениями (Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения выполняющего функциональные обязанности по руководству отделением)	До 25
11.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентации в общеобразовательных организациях, имеющих: 6 - 12 классов 13 - 29 классов 30 и более классов (Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по труду)	До 20 До 25 До 30
12.	За ведение делопроизводства, за работу с архивом организации, за выполнение обязанностей начальника штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций и/или уполномоченного по делам гражданской обороны, за работу по противодействию терроризму (Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: делопроизводителя, документоведа, заведующего архивом, архивариуса, секретаря, руководителя структурного подразделения,	До 10

	преподавателя-организатора основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) (за каждый вид)	
13.	За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров: от 200 до 800 экз. от 801 до 2000 экз. от 2001 до 3500 экз. свыше 3500 экз. (Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности библиотекаря, заведующего библиотекой)	До 5 До 10 До 15 До 20
14.	За выполнение административно - хозяйственных функций (Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности заместителя директора по административно-хозяйственной работе, заведующего хозяйством)	До 15
15.	Специалистам и работникам образовательных организаций за организацию питания учащихся (воспитанников) (Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должностей работников кухни)	До 15
16.	Работникам ответственным за сопровождение учащихся к образовательной организации и обратно	До 10
17.	Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств (Доплата производится при условии отсутствия в штате организации должности механика)	До 50
18.	Педагогическим работникам образовательных организаций за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической спортивной направленности (Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения)	До 20
19.	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени (Доплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается на время проведения оздоровительной кампании педагогическим и другим работникам, направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в оздоровительные лагеря находящиеся за пределами места постоянного проживания работников (в том числе	До 15

	оздоровительные лагеря предприятий профсоюзов и других организаций), и зачисленным на соответствующие должности). Перечень категорий работников, которым может быть установлена доплата к ставкам, окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается приказом руководителя организации)	
20.	Помощникам воспитателей, младшим воспитателям дошкольных образовательных организаций за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им культурных санитарных и гигиенических навыков (Конкретный перечень работников, которым может быть установлена доплата, а также размер доплат и срок их установления устанавливаются приказом руководителя образовательной организации)	До 30
21.	Учителям, выполняющим функции тьюторов при дистанционном обучении детей - инвалидов	До 25
22.	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов)	До 20
23.	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования за организацию и проведение мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями, в том числе за консультативную психолого-педагогическую работу с родителями по воспитанию детей в семье	До 15
24.	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за работу с детьми из социально неблагополучных семей	До 15

Примечания:

<*> Перечень должностей работников, конкретные размеры и условия установления доплат, срок их установления устанавливаются образовательной организацией в локальном

акте организации в зависимости от объема работы и по согласованию с представительным органом работников.

5. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, на работу в муниципальные образовательные организации муниципального района «Сосногорск», устанавливаются доплаты к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифным ставкам) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу, оклад (ставке заработной платы, тарифным ставкам)
1	2
Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в образовательные организации городов и поселков городского типа	25
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в образовательные организации городов и поселков городского типа	30
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах	35
имеющим диплом о высшем профессиональном среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в образовательные организации расположенные в сельских населенных пунктах	40

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в муниципальных образовательных организациях муниципального района «Сосногорск».

5.1. Молодым специалистам - учителям муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск», реализующих программу начального общего, основного общего и общего среднего образования, а также воспитателям, старшим воспитателям образовательных организаций размер доплаты, установленный в соответствии с таблицей пункта 1 настоящего приложения, увеличивается на 15 процентов должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

6. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 7 и 8 настоящего приложения.

7. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в образовательную организацию, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 8 настоящего раздела.

8. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в образовательную организацию в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

9. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в образовательных организациях (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в образовательной организации в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания учебного заведения.

Приложение 4
к постановлению администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «29» сентября 2014 года

Утверждены
постановлением администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «28» апреля 2014 года № 517
(Приложение 4)

**Выплаты
стимулирующего характера работников муниципальных образовательных
организаций муниципального района «Сосногорск»**

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск» устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплат, в процентах к должностному окладу, оклад (ставке заработной платы, тарифным ставкам)
1.	Руководитель (директор, заведующий)	До 200
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего) образовательной организации, главный бухгалтер	До 180
3.	Другие работники «<*>»	До 150

Примечание:

«<*>» Старшему воспитателю устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не менее 5 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы) в случае осуществления ими руководства подчиненными работниками.

3. Работникам муниципальных образовательных организаций в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) за качество выполняемых работ, в том числе:

1) работникам, награжденным ведомственными наградами, - в размере до 10 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке). Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю образовательной организации;

2) водителям автомобилей всех типов, имеющих 1-й класс, - 25 процентов, 2-й класс – 10 процентов к окладу, тарифной ставке за фактически отработанное время в качестве водителя. Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих образовательных организаций, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, в соответствии с разделом «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» приложения 2, утвержденного постановлением администрации

муниципального района «Сосногорск» от 29 июля 2010 года № 800 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования муниципального района «Сосногорск»;

3) работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям, определяемым в локальном нормативном акте организации, в размере до 200 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке).

4. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим образовательных организаций в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу, (ставке заработной платы, тарифной ставке)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим, работающим в образовательных организациях на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 5 приложения 3, утвержденного настоящим постановлением.

5. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных организациях на руководящих должностях, должностях специалистов и служащих;

2) периоды работ в государственных и муниципальных организациях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлять исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Работникам образовательных организаций, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающих наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются муниципальными образовательными организациями самостоятельно, в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации, и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам муниципальных образовательных организаций устанавливаются приказом руководителя организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций устанавливаются приказом Управления образования администрации муниципального района «Сосногорск», осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующей организации, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности организации и его руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда организации.

Показатели эффективности деятельности организации и его руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, определяются приказом Управления образования администрации муниципального района «Сосногорск», осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующей организации.

Приложение 5
к постановлению администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «29» сентября 2014 года

Утверждены
постановлением администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «28» апреля 2014 года № 517
(Приложение 5)

**Порядок
отнесения муниципальных образовательных организаций муниципального
района «Сосногорск» к группам по оплате труда руководителей**

1. Муниципальные образовательные организации муниципального района «Сосногорск» относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организации: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организации.

2. Образовательные организации, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по отдельным общеобразовательным предметам к I оплате по оплате труда руководителей. Методический кабинет относится к II группе по оплате труда руководителей.

3. Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям, указанным в таблице:

Таблица

№ п/п	Показатель	Условие	Качество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях, за исключением организаций, указанных в позиции 3 настоящей таблицы	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных организациях	За 1 группу	10
3.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования: в многопрофильных (дворец, дом, центр)	За каждого обучающегося	0,3
4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях	За каждые 50 чел.	15
5.	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника Дополнительно за каждого работника, имеющего: Первую квалификационную категорию Высшую	1 0,5 1

		квалификационную категорию	
6.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	За наличие до 4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников 4 и более группы с круглосуточным пребыванием воспитанников, или в организациях, работающих в таком режиме	10 30
7.	Наличие филиалов, учебно - консультационных пунктов, интерната при образовательной организации, общежития и др. с количеством обучающихся (воспитанников)	За каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	20 30 50
8.	Наличие в образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта: спортивно - оздоровительных групп и групп начальной подготовки учебно-тренировочных групп	За каждую группу За каждого обучающегося	5 0,5
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) за каждый вид		До 15
11.	Наличие собственного и оборудованного здравпункта (медицинского кабинета), столовой	За каждый вид	15
12.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин на балансе образовательной организации, учебной техники	За каждую единицу	3, но не более 20
13.	Наличие подсобного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 50
14.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений	За каждый вид	До 20
15.	Наличие обучающихся (воспитанников) в дошкольных образовательных и общеобразовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки,	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

	студии, организованные этими организациями или на их базе		
16.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	До 15
17.	Количество проведенных спортивно-массовых мероприятий: Всероссийских Республиканских массовых	1 мероприятие 1 мероприятие 1 мероприятие	10 5 1

4. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Таблица

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой образовательная организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1.	Образовательные организации, реализующие адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями	Свыше 350	До 350	До 250	До 150
2.	Школы и другие общеобразовательные организации; дошкольные образовательные организации; организации дополнительного образования детей и другие образовательные организации	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

5. Группа по оплате труда муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск» определяется не чаще одного раза в год Управлением образования администрации муниципального района «Сосногорск», в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации, за исключением случаев, указанных в пунктах 2 и 10 настоящего приложения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

6. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования администрации

муниципального района «Сосногорск», за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

7. Конкретное количество баллов по показателям, указанным в позициях 10, 13 – 14, 16 таблицы пункта 3 настоящего приложения, по муниципальным образовательным организациям муниципального района «Сосногорск» устанавливается Управлением образования администрации муниципального района «Сосногорск».

8. При установлении группы по оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск» количество обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

1) по общеобразовательным организациям - по списочному составу на 1 сентября;

2) по организациям дополнительного образования детей – по списочному составу на 1 января. При этом, в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в школьных кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

9. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

10. За руководителями муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск», находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Приложение 6
к постановлению администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «29» сентября 2014 года

Утверждены
постановлением администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «28» апреля 2014 года № 517
(Приложение 6)

**Порядок и условия
почасовой оплаты труда педагогических работников муниципальных
образовательных организаций муниципального района «Сосногорск»**

Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск» применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Приложение 7
к постановлению администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «29» сентября 2014 года

Утверждены
постановлением администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «28» апреля 2014 года № 517
(Приложение 7)

**Порядок
регулирования уровня заработной платы руководителя и
заместителей руководителя муниципальных образовательных организаций
муниципального района «Сосногорск»**

1. Руководителю, заместителям руководителя муниципальной образовательной организации муниципального района «Сосногорск» (далее – организация) устанавливается кратность среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников организации (далее – коэффициент кратности).
2. Руководителю, заместителям руководителя муниципальной бюджетной образовательной организации муниципального района «Сосногорск» и муниципальной казенной образовательной организации муниципального района «Сосногорск» коэффициент кратности в зависимости от среднемесячной численности работников организации устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Среднемесячная численность работников организации (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 до 200 (включительно)	до 4,5	до 4,0
5.	От 201 и выше	до 5,0	до 4,5

3. Руководителю, заместителям руководителя муниципальной автономной образовательной организации муниципального района «Сосногорск» коэффициент кратности устанавливаются приказом Управления образования администрации муниципального района «Сосногорск».

4. Условие о коэффициенте кратности среднемесячной заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организации является обязательным для включения в трудовой договор.

5. Коэффициентами кратности для руководителя организации, заместителей руководителя организации является соотношение их среднемесячной заработной платы по их основным должностям (руководителя, заместителя руководителя) к среднемесячной заработной плате работников организации, в том числе работающих на условиях совместительства (за исключением руководителя).

6. При расчете среднемесячной заработной платы работников организации, а также руководителя организации, заместителей руководителя организации, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера независимо от источников финансирования, за счет которых осуществляются данные выплаты.

7. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются приказом Управления образования администрации муниципального района «Сосногорск», (далее - Управление), в соответствии с утвержденным Управлением положением с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка.
8. Управление образования осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителей организаций к среднемесячной заработной плате работников организаций, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка.
9. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя организации устанавливаются приказом руководителя образовательной организации с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка.
10. Руководитель организации осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка.

Приложение 8
к постановлению администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «29» сентября 2014 года

Утверждены
постановлением администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «28» апреля 2014 года № 517
(Приложение 8)

Ежемесячные доплаты учителям в рамках реализации модернизации общего образования

В рамках реализации мероприятий модернизации общего образования установить учителям муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск», реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, ежемесячные доплаты по итогам прошедшего учебного года на период с 1 сентября по 31 мая в следующих размерах:

- 1) за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену по обязательным предметам при условии сдачи экзамена всеми выпускниками учителя текущего года обучения – в размере 3000 рублей за каждый класс;
- 2) за подготовку выпускников общеобразовательных организаций, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, - в размере 2500 рублей за каждый класс учителя текущего года обучения (при наличии в классе не менее одного результата);
- 3) за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников – в размере 2500 рублей за каждого победителя;
- 4) за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников и призеров Всероссийского этапа олимпиады школьников – в размере 3200 рублей за каждого победителя;
- 5) за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников – в размере 5300 рублей за каждого победителя.

Приложение 9
к постановлению администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «29» сентября 2014 года

Утверждены
постановлением администрации
муниципального района «Сосногорск»
от «28» апреля 2014 года № 517
(Приложение 9)

**Порядок
формирования планового фонда оплаты труда муниципальных образовательных
организаций муниципального района «Сосногорск»**

1. Плановый фонд оплаты труда муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск» включает:

фонд должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), сформированный, в том числе с учетом пунктов 3, 5 настоящего постановления, а также приложений 1 и 2, утвержденных настоящим постановлением;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с приложением 3, утвержденным настоящим постановлением;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения;

выплаты, предусмотренные в соответствии с пунктами 4,5 настоящего приложения;
доплаты, предусмотренные в приложении 8 настоящего постановления.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. При планировании расходов на оплату работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, указанных в пункте 4 приложения 3, утвержденного постановлением, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом их повышения согласно приложению 2, утвержденному постановлением, а также с учетом доплат, предусмотренных пунктами 2 и 3 приложения 3, утвержденного постановлением:

по муниципальным общеобразовательным организациям - до 25 процентов;

специальным (коррекционным) образовательным организациям для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, дошкольным образовательным организациям, организациям дополнительного образования, методическому кабинету – до 15 процентов.

3. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда стимулирующих выплат организации объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в образовательных организациях определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом повышений должностных

окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) и выплат компенсационного характера, установленных приложением 3.

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда организации.

4. В дошкольных образовательных организациях, образовательных организациях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, всех типов (видов) при формировании планового фонда оплаты труда учитываются средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск заведующих, воспитателей, младших воспитателей, работников кухни (повар, подсобный рабочий), машиниста по стирке и ремонту спецодежды (оператор стиральных машин). При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат данные расходы не учитываются.

5. Фонд оплаты труда муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск», сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам организации.

Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск», выплачиваемые за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в приложении 4, утвержденном постановлением.

За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск» может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте организации.