

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» с. УСТЬ-УХТА

РЕКОМЕНДОВАНО
педсоветом школы
(протокол № 01
от 30.08.2016 г.)



УТВЕРЖДЕНО
директор школы:
С.Н. Огнев
2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
на 2016/2017 учебный год

Цель:

1. Повышение мотивации специалистов к качественному результату труда.
2. Создание условий для привлечения в школу высококвалифицированных специалистов.
3. Повышение производительности труда и оптимизации численности работников.
4. Упорядочение системы компенсационных выплат.
5. Повышение прозрачности системы оплаты труда.

I. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат
1.1.	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра).	35% часовой тарифной ставки должностного оклада
1.2.	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам аттестации рабочих мест).	4%

**II. Размеры повышения должностных окладов работников
МБОУ «ООШ» с. Усть-Ухта**

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов	Размер повышения
2.1.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей – инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии	20%
2.2.	Учителям и преподавателям коми языка и Коми литературы общеобразовательных организаций всех видов (классов, групп) с русским языком обучения - за часы занятий по коми языку в I-XI классах и коми литературе в V-XI классах	15%
2.3.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим почетные звания: "Народный учитель Российской Федерации», "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы Коми АССР", "Заслуженный работник Республики Коми" и другие почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР	10%
2.4.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Коми АССР", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник Российской Федерации" и "Народный художник Республики Коми" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения, а	10%

	педагогических работников учреждений образования - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	
2.5.	Руководителям и педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения, а педагогических работников учреждений образования - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	10%
2.6.	Педагогическим работникам за наличие: Второй квалификационной категории Первой квалификационной категории Высшей квалификационной категории	10% 45% 60%

III. Доплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников (устанавливаются к должностным окладам (ставкам заработной платы):

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат	Фактор, обуславливающий получение выплаты
3.1	Учителям за классное руководство	До 35%	- наличие программы развития классного коллектива, проблемного анализа воспитательной работы, индивидуальных карточек обучающихся, стоящих на ВШК, др. документов согласно должностной инструкции; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей); - выполнение обучающимися класса Устава школы; - активное участие обучающихся в жизни школы и села.
3.2.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы (за исключением внеклассной работы по физическому воспитанию)	До 50%	- наличие программы внеклассной работы по данному направлению; - массовость и систематичность внеклассной работы; - результативность.
3.3.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	От 20 до 70%	- наличие программы внеклассной работы по данному направлению; - массовость и систематичность внеклассной работы; - результативность.
3.4.	Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	До 15%	- соответствие требованиям соответствующего локального акта школы; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей); - отсутствие замечаний со стороны администрации (справки, приказы).
3.5.	За проверку письменных работ (5-11 класс) (пропорционально объему учебной нагрузки)		
	▪ по русскому языку и литературе	До 25%	- соответствие требованиям соответствующего локального акта школы; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны
	▪ по математике	До 20%	
▪ по иностранному языку	До 15%		

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ по коми языку как государственному ▪ по черчению ▪ по физике ▪ по химии ▪ по информатике ▪ по истории ▪ по географии ▪ по обществознанию ▪ по экономике ▪ по праву ▪ по природоведению ▪ по биологии и др. предметам 	До 10%	обучающихся, родителей (законных представителей); - отсутствие замечаний со стороны администрации (справки, приказы).
3.6.	За обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер	До 5%	- наличие паспорта кабинета; - содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; - соответствие программного обеспечения требованиям; - наличие Журнала использования компьютерной техники и выхода в Интернет; - сохранение и развитие материально-технической базы кабинета
3.7.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями.	До 15%	- наличие паспорта кабинета; - содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН;
3.8.	Педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими.	До 15%	- наличие Журнала использования компьютерной техники; - сохранение и развитие материально-технической базы кабинета
3.9.	За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями (ШМО, РМО).	До 15%	- наличие программы деятельности по данному направлению; - соответствие документации локальному акту; - наличие и соответствие РПУП локальному акту; - результативность.
	За работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии).		
3.10.	Работникам за организацию профориентации	До 25%	- наличие программы деятельности по данному направлению; - применение проектных технологий; - результативность деятельности.
3.11.	За заведование музеями, тренажерными залами, за руководство клубами и объединениями патриотической спортивной направленности	До 20%	- наличие паспорта музея и др.; - соответствие требованиям СанПиН; - сохранение и развитие материально-технической базы кабинета; - наличие программы деятельности по данному направлению; - применение проектных технологий; - результативность деятельности.
3.12.	Работникам ответственным за сопровождение учащихся к образовательным организациям и обратно	До 10%	- отсутствие замечаний, нарушений действующего законодательства при осуществлении ежедневных перевозок групп детей; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей).
3.13.	Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств	До 50%	Доплата производится при условии отсутствия в штате организации должности механика.
3.14.	Водителям автотранспортных средств за управление школьным автобусом, осуществляющим ежедневные перевозки	До 50%	- отсутствие замечаний, нарушений действующего законодательства при осуществлении ежедневных перевозок групп детей;

	организованных групп детей по согласованным Государственной инспекцией безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации маршрутам		- отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей).
3.15.	Работникам оздоровительных лагерей за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	До 15%	- наличие программы деятельности по данному направлению; - наличие письменных благодарностей; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей); - применение проектных технологий; - результативность деятельности.
3.16.	За работу с детьми из социально неблагополучных семей	До 15%	- наличие программы деятельности по данному направлению; - соответствие документации локальному акту; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей); - применение проектных технологий; - результативность деятельности.
3.17.	Педагогическим работникам за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов)	До 20	- наличие программы деятельности по данному направлению; - соответствие документации локальному акту; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей); - применение проектных технологий; - результативность деятельности.
3.18.	Педагогическим работникам за организацию и проведение мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями, в том числе за консультативную психолого-педагогическую работу с родителями по воспитанию детей в семье	До 15	- наличие программы деятельности по данному направлению; - соответствие документации локальному акту; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей); - применение проектных технологий; - результативность деятельности.

IV. Молодым специалистам

№ п/п	Категории молодых специалистов	Размер доплат
4.1.	Имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждение.	25%
4.2.	Имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждение.	30%

Примечание. Молодым специалистам - учителям муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск», реализующих программу начального общего, основного общего и общего среднего образования, размер доплаты, установленный в соответствии с таблицей, увеличивается на 15 процентов должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).