МУНИЦИПАЛЬНОЕ БІОДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» с. УСТЬ-УХТА

РЕКОМЕНДОВАНО педсоветом школы (протокол № 01 от 30.08.2016 г.)



положение

О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА на 2016/2017 учебный год

Цель:

- 1. Повышение мотивации специалистов к качественному результату труда.
- 2. Создание условий для привлечения в школу высококвалифицированных специалистов.
- 3. Повышение производительности труда и оптимизации численности работников.
- 4. Упорядочение системы компенсационных выплат.
- 5. Повышение прозрачности системы оплаты труда.

І. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат
1.1.	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра).	35% часовой тарифной ставки должностного оклада
1.2.	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам аттестации рабочих мест).	4%

II. Размеры повышения должностных окладов работников МБОУ «ООШ» с. Усть-Ухта

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов	Размер повышения
2.1.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей – инвалидов на основании протокола психологомедико-педагогической комиссии	20%
2.2.	Учителям и преподавателям коми языка и Коми литературы общеобразовательных организаций всех видов (классов, групп) с русским языком обучения - за часы занятий по коми языку в I-XI классах и коми литературе в V-XI классах	15%
2.3.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим почетные звания: "Народный учитель Российской Федерации»", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы Коми АССР", "Заслуженный работник Республики Коми" и другие почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР	10%
2.4.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профессиональнотехнического образовании РСФСР", Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Заслуженный мастер профессинально-технического образования Коми АССР", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры РОСОР", "Заслуженный работник культуры РОСОР", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры РОСОР", "Заслуженный работник физической культуры РОСОР", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник Российской Федерации" и "Народный художник Республики Коми" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения, а	10%

	педагогических работников учреждений образования - при	
	соответствии почетного звания профилю педагогической	
	деятельности или преподаваемых дисциплин	
	Руководителям и педагогическим работникам образовательных	10%
	учреждений, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер	
	профессионально-технического образования РСФСР",	
2.5.	"Заслуженный мастер производственного обучения Российской	
	Федерации, "Заслуженный мастер профессионально-технического	
	образования Коми АССР", "Заслуженный работник высшей	
	школы Российской Федерации", и другие почетные звания	
	СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в	
	состав СССР, и субъектов Российской Федерации,	
	установленные для работников различных отраслей, название	
	которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при	
	условии соответствия почетного звания профилю	
	образовательного учреждения, а педагогических работников	
	учреждений образования - при соответствии почетного звания	
	профилю педагогической деятельности или преподаваемых	
	дисциплин	
	Педагогическим работникам за наличие:	
2.6	Второй квалификационной категории	10%
2.6.	Первой квалификационной категории	45%
	Высшей квалификационной категории	60%

III. Доплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников (устанавливаются к должностным окладам (ставкам заработной платы):

№	Наименование работ	Размер	Фактор, обусловливающий получение
п/п	37	доплат	выплаты
	Учителям за классное руководство	До 35%	- наличие программы развития классного
			коллектива, проблемного анализа
			воспитательной работы, индивидуальных
			карточек обучающихся, стоящих на ВШК, др.
			документов согласно должностной инструкции;
3.1			- отсутствие обоснованных жалоб со стороны
			обучающихся, родителей (законных представителей);
			представителеи), - выполнение обучающимися класса Устава
			школы; - активное участие обучающихся в жизни
			школы и села.
	Педагогическим работникам за	До 50%	- наличие программы внеклассной работы по
	проведение внеклассной работы (за	до 3070	данному направлению;
3.2.	исключением внеклассной работы (за		- массовость и систематичность внеклассной
3.2.	по физическому воспитанию)		работы;
	по физи тескому восинтанию)		- результативность.
	Педагогическим работникам за	От 20 до	- наличие программы внеклассной работы по
	проведение внеклассной работы по	70%	данному направлению;
3.3.	физическому воспитанию		- массовость и систематичность внеклассной
			работы;
			- результативность.
	Учителям 1-4 классов за проверку	До 15%	- соответствие требованиям соответствующего
	тетрадей (доплата устанавливается		локального акта школы;
	пропорционально объему учебной		- отсутствие обоснованных жалоб со стороны
3.4.	нагрузки)		обучающихся, родителей (законных
			представителей);
			- отсутствие замечаний со стороны
			администрации (справки, приказы).
	За проверку письменных работ (5-11		
	класс) (пропорционально объему		
3.5.	учебной нагрузки)	·	
	• по русскому языку и литературе	До 25%	- соответствие требованиям соответствующего
	• по математике	До 20%	локального акта школы;
	■ по иностранному языку	До 15%	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны

 ■ по коми языку как государственному ■ по черчению ■ по по черчению ■ по физике ■ по информатике ■ по информатике ■ по по теографии ■ по обществознанию ■ по по обществознанию ■ по по праву ■ по праву ■ по праву ■ по природоведению Возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер З.б. техники, за каждый работающий компьютер До 5% Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, дабораториями. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, дабораториями. До 15% За руководство методическими цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями (ШМО, РМО). За работу в аттестационных комиссиях (на пернод работы аттестационной комиссиях), методическими объединениями (ШМО, РМО). За работу в аттестационных комиссиях (на пернод работы аттестационной комиссии). Работникам за организацию профорнентации Работникам за организацию профорнентации До 25% наличие программы деятельности по днаправлению; результативность. направлению; осответствие рограммы деятельности по днаправлению; применение проектных технологий; применение проектных технологий; применение проектных технологий; 	
 по черчению по обществознанию по по информатике по по по праву по по праву по по праву по праву по по праву по праву по по праву по праву по праву по праву по праву по праву по праву на по природоведению за обслуживание вычислительной техники у авичислительной техники у авичислительной компьютер за а каждый работающий компьютер Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. Педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими. до 15% За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями (ШМО, РМО). за работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). до 25% наличие программы деятельности по дыправлению; направлению; наличие программы деятельности по дыправлению; 	
 по физике по имиии по информатике по информатике по по географии по теографии по правву по природоведению по бисопогии и др. предметам за обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной компьютер техники, за каждый работающий компьютер техники, за каждый работающий компьютер Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. Педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими. За руководство методическими, пикловыми, предметными компьсиями, методическими объединениями (ШМО, РМО). за работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). Работникам за организацию до 25% наличие паспорта кабинета; содержание кабинета соответствии с требованиями санТиН; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета соответствии с требованиями санТиН; наличие журнала использования компьютерной техники; сохранение и развитие материальнотехнической базы кабинета соответствии с требованиями санТиН; наличие требованиями санТиН; наличие требованиями санТиН; наличие требованиями соответствие соответствие соответствие с требованиями соответствие соответствие с требованиями санТиН; наличие требованиями санТиН; наличие журнала использования компьютерной техники; состражение и развитие материальнотехнической базы кабинета соответствие с технической базы кабинета с соответствие с технической базы кабинета с соответствие с технической базы ка	
 по химии по информатике по истории по обществознанию по обществознанию по обществознанию по обществознанию по праву по праву по природоведению по биологии и др. предметам за обслуживание вычислительной техники унтелю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной компьютер з.б. техники, за каждый работающий компьютер педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, дикловыми, предметными комиссиями, щикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями (ШМО, РМО). за руководство методическими объединениями (ШМО, РМО). за работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). до 15% наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в соответствии с требованиями санПиН; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в соответствии с требованиями санПиН; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в соответствии с требованиями санПиН; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в соответствии с требованиями санПиН; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в соответствии с требованиями санПиН; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в соответствии с требованиями санПиН; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в сответствии с требованиями санПиН; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в сответствии с требованиями санПиН; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в сответствии с требованиями санПиН; с сответствие и развитие матерами санПиН;	
 по информатике по гогорафии по гогорафии по по боществознанию по праву по природоведению по побиолоти и др. предметам за обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной информатики и вычислительной компьютер техники, за каждый работающий компьютерной техники санПиН; - сохранение и развитие материальнотехнической базы кабинета; - содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; - наличие паспорта кабинета; - содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; - наличие паспорта кабинета; - содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; - наличие паспорта кабинета; - содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; - наличие паспорта кабинета; - содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; - наличие паспорта кабинета; - содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; - наличие мурнала использования компьютерной техники; - сохранение и развитие материальнотехнической базы кабинета в соответствие Сотрежания компьютерной техники (предоканиями СанПиН; - наличие программы деятельности по д направлению; - соответствие РПУП локальном направлению; - результативность. за работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). до 15% наличие программы деятельности по д направлению; направлению; направлению; направлению; 	
■ по истории Во географии ■ по обществознанию До 10% ■ по обществознанию До 10% ■ по праву По праву ■ по праву По природоведению ■ по биологии и др. предметам Наличие паспорта кабинета; За обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер До 5% За.б. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. До 15% Педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими. До 15% За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, инстолическими объединениями (ШМО, РМО). До 15% За руководство методическими объединениями (ШМО, РМО). До 15% За работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). До 15% Ва работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). До 25% - наличие программы деятельности по дакту; - результативность. Ва работникам за организацию До 25% - наличие программы деятельности по дакту; - результативность.	
 по географии по обществознанию по экономике по праву по природоведению по билогии и др. предметам за обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер з.б. техники, за каждый работающий компьютер Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. Педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими. За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями (ШМО, РМО). за работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). Работникам за организацию до 25% наличие программы деятельности по днаправлению; 	
 по обществознанию по экономике по праву по праву по праву по природоведению по биологии и др. предметам За обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной компьютер техники, за каждый работающий компьютер петемине кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; соответствие программного обеспечен требованиям; наличие журнала использования компьютерной техники и выхода в Интеребованиям; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в соответствии с требованиями; наличие жабинета в соответствии с требованиями; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в соответствии с требованиями; наличие паспорта кабинета; наличие журнала использования компьютерной техники и выхода в Интеребованиями СанПиН; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в соответствии с требованиями; содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; наличие журнала использования компьютерной техники; сохранение и развитие материальнотехнической базы кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; наличие журнала использования компьютерной техники; сосремание и развитие материальнотехнической базы кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; наличие достра кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; наличие достра кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; наличие достра кабинета; содержания спользования компьютерной техники; содержание и развитие материальнотехнической базы кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; наличие достра кабинета; содержание и развитие материальнотехнической базы кабинета в соответствии с требованиями санПиН; содержание паспользования компьютерной техники; с	
 по праву по праву по праву по природоведению за обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер з.б. педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими. до 15% заруководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями (ШМО, РМО). за работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). до 15% наличие программы деятельности по д направлению; соответствие паспорта кабинета соответствии с требованиями СанПиН; наличие паспорта кабинета не соответствии с требованиями СанПиН; наличие паспорта кабинета соответствии с требованиями СанПиН; наличие паспорта кабинета не соответствии с требованиями. наличие журнала использования компьютерной техники; содражание журнала использования компьютерной техники; наличие правитие материальнотехнической базы кабинета наличие програмы деятельности по д направлению; соответствие документации локальном наличие и соответствие РПУП локальном наличие и соответствие РПУП локальном наличие и соответствие РПУП локальном наличие и порграмы деятельности по д направлению; наличие програмы деятельности по д направлению; 	
 по праву по праву по природоведению по биологии и др. предметам За обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер до 5% техники, за каждый работающий компьютер Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. Педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими. До 15% За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями (ШМО, РМО). За работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). Работникам за организацию До 25% наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; наличие паспорта кабинета; содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; наличие пуравания компьютерной техники; сохранение и развитие материальнотехнической базы кабинета в соответствие оттехнической базы кабинета наличие программы деятельности по д направлению; соответствие РПУП локальном наличие и соответствие РПУП локальном наличие и соответствие РПУП локальном наличие программы деятельности по д направлению; 	
 по природоведению по биологии и др. предметам За обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер з.б. техники, за каждый работающий компьютер до 5% педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими. до 15% педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими. до 15% педагогическими работникам за заведование учебными мастерскими. до 15% педагогическими работникам за заведование учебными мастерскими. до 15% педагогический работна затиче материальнотехнической базы кабинета направлению; педагогический по датравлению; педагогический по датра в тестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). до 15% педагогический по датра в тестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). до 25% наличие программы деятельности по датравлению; направлению; наличие программы деятельности по дату; презультативность. 	
 по природоведению по биологии и др. предметам За обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер з.б. техники, за каждый работающий компьютер до 5% педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими. до 15% педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими. до 15% педагогическими работникам за заведование учебными мастерскими. до 15% педагогическими работникам за заведование учебными мастерскими. до 15% педагогический работна затиче материальнотехнической базы кабинета направлению; педагогический по датравлению; педагогический по датра в тестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). до 15% педагогический по датра в тестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). до 25% наличие программы деятельности по датравлению; направлению; наличие программы деятельности по дату; презультативность. 	
■ по биологии и др. предметам За обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер 3.6. Техники, за каждый работающий компьютер Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. Педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими. За.8. За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями (ШМО, РМО). За работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). Работникам за организацию профориентации До 25% наличие паспорта кабинета в соответствии с требованиями санПиН; - сохранение и развитие материальнотехнической базы кабинета : - содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; - сохранение и развитие материальнотехнической базы кабинета : - наличие технической базы кабинета : - наличие программы деятельности по д направлению; - результативность.	
За обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер До 5% техники, за каждый работающий компьютер До 5% техники, за каждый работающий компьютер До 5% техники, за каждый работающий компьютерной техники и выхода в Интесорательной техники и выхода в Интесорательной техники и выхода в Интесорательной техники выхода в Интесорательной техники и выхода в Интесорательной техники соответствии с требованиям СанПиН; — наличие журнала использования компьютерной техники; — сотранение и развитие материальнотехнической базы кабинета — наличие программы деятельности по д направлению; — соответствие РПУП локальном наличие и соответствие РПУП локальном наличие программы деятельности по д направлению;	
3.6. техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер 3.6. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. 3.7. заведование учебными кабинетами, лабораториями. 3.8. Педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими. 3.8. За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями (ШМО, РМО). 3.9. За работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). 3 до торофориентации 4 до торофориентации 5 до торофориентаци	
3.6. Возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер	
3.6. информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер 3.6. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. 3.7. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. 3.8. Педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими. 3.8. За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями (ШМО, РМО). 3.9. До 15% 3	
Техники, за каждый работающий компьютер Техники, за каждый работающий компьютер Техники и выхода в Инто-сохранение и развитие материальнотехнической базы кабинета - наличие паспорта кабинета - содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; - сохранение и развитие материальнотехнической базы кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; - наличие требованиями СанПиН; - наличие Журнала использования компьютерной техники; - содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; - наличие Журнала использования компьютерной техники; - сохранение и развитие материальнотехнической базы кабинета - наличие программы деятельности по д направлению; - соответствие документации локальном - наличие и соответствие РПУП локальном - наличие и соответствие РПУП локальном - наличие и соответствие РПУП локальном - результативность. - результативность. - наличие программы деятельности по д направлению;	
Тедагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. До 15% Тедагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. До 15% Тедагогическим работникам за заведование учебными мастерскими. До 15% Тедагогический базы кабинета Тедагогической базы к	RI
Компьютерной техники и выхода в Инти-сохранение и развитие материальнотехнической базы кабинета	
Сохранение и развитие материальнотехнической базы кабинета	
Технической базы кабинета	рнет;
Технической базы кабинета	
3.7. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями. До 15% - наличие паспорта кабинета; - содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; - наличие Журнала использования компьютерной техники; - сохранение и развитие материальнотехнической базы кабинета - наличие программы деятельности по д направлению; - соответствие РПУП локально наличие и соответствие РПУП локально наличие и соответствие РПУП локально наттестационной комиссии). Работникам за организацию профориентации До 25% - наличие программы деятельности по д направлению; - наличие программы деяте	
3.7. заведование учебными кабинетами, лабораториями. До 15% - содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН; 3.8. Педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими. До 15% - наличие Журнала использования компьютерной техники; 3.8. За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями (ШМО, РМО). - наличие программы деятельности по д направлению; 3.9. До 15% - соответствие документации локальном - наличие и соответствие РПУП локальном - наличие и соответствие РПУП локальном - наличие и соответствие РПУП локальном - результативность. 3.9. За работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). До 25% - наличие программы деятельности по д направлению; 3 10 Профориентации До 25% - наличие программы деятельности по д направлению;	
Заведование учебными мастерскими даботникам за заведование учебными мастерскими. До 15% До 15% Наличие Журнала использования компьютерной техники; - сохранение и развитие материальнотехнической базы кабинета - наличие программы деятельности по да наличие и соответствие документации локальном - наличие и соответствие РПУП локальном - наличие и соответствие РПУП локальном - наличие и соответствие РПУП локальном - результативность. За работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). Работникам за организацию профориентации До 25% - наличие программы деятельности по даправлению;	
3.8. Педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими. За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями (ШМО, РМО). 3.9. До 15% До 15% Технической базы кабинета - наличие программы деятельности по д направлению; - соответствие документации локальном направлению; - наличие и соответствие РПУП локальном акту; - результативность. Технической базы кабинета - наличие программы деятельности по д акту; - результативность.	
Заведование учебными мастерскими. До 15% компьютерной техники; - сохранение и развитие материальнотехнической базы кабинета - наличие программы деятельности по д направлению; - соответствие документации локальном - наличие и соответствие РПУП локальном - наличие и соответствие - наличие и соответствие - наличие - наличие - наличие - наличие - наличие - на	
3.8. 3.8. 3.8. 3.8. 3.8. 3.8. 3.9.	
- сохранение и развитие материальнотехнической базы кабинета 3а руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями (ШМО, РМО). 3.9. До 15% акту; - результативность. За работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). Работникам за организацию профориентации до 25% - наличие программы деятельности по динаправлению;	
За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями (ШМО, РМО). За работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). Работникам за организацию профориентации За работна комиссии до до 25% городов наличие программы деятельности по до направлению;	
цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями (ШМО, РМО). 3.9. До 15% акту; - результативность. За работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). Работникам за организацию профориентации до 25% - наличие программы деятельности по д направлению;	
цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями (ШМО, РМО). 3.9. До 15% акту; - результативность. За работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). Работникам за организацию профориентации до 25% - наличие программы деятельности по д направлению;	анному
комиссиями, методическими объединениями (ШМО, РМО). 3.9. До 15% — наличие и соответствие РПУП локальном - наличие и соответствие РПУП локальном акту; - результативность. 3а работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). Работникам за организацию профориентации 3 10 — профориентации	,
объединениями (ШМО, РМО). До 15% акту; - результативность. За работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). Работникам за организацию профориентации до 25% наличие и соответствие РПУП локальна акту; - результативность.	v aktv.
3.9. До 15% акту; - результативность. За работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). Работникам за организацию профориентации До 25% - наличие программы деятельности по д направлению;	
- результативность. За работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). Работникам за организацию профориентации До 25% - наличие программы деятельности по д направлению;	JWI y
За работу в аттестационных комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). Работникам за организацию до 25% - наличие программы деятельности по д направлению;	
комиссиях (на период работы аттестационной комиссии). Работникам за организацию до 25% - наличие программы деятельности по д направлению;	
аттестационной комиссии). Работникам за организацию профориентации До 25% - наличие программы деятельности по д направлению;	
Работникам за организацию До 25% - наличие программы деятельности по д направлению;	
профориентации направлению;	
	анному
	-
- результативность деятельности.	
За заведование музеями, До 20% - наличие паспорта музея и др.;	
тренажерными залами, за - соответствие требованиям СанПиН;	
руководство клубами и - сохранение и развитие материально-	
3.11. объединениями патриотической технической базы кабинета;	
спортивной направленности - наличие программы деятельности по д	анному
направлению;	
- применение проектных технологий;	
- результативность деятельности.	
Работникам ответственным за До 10% - отсутствие замечаний, нарушений	
сопровождение учащихся к до тоу отсутствие заме капии, парушении действующего законодательства при	
	Мин
3.12. обратно детей;	упп
- отсутствие обоснованных жалоб со сто	
обучающихся, родителей (законных	
представителей).	
Водителям автотранспортных До 50% Доплата производится при условии от	роны
Challeth 39 Tayliniachoa	роны
3.13. обслуживание автотранспортных	утствия
средств	утствия
Водителям автотранспортных До 50% - отсутствие замечаний, нарушений	утствия
	утствия
3.14. средств за управление школьным действующего законодательства при	утствия
автооусом, осуществляющим осуществлении ежедневных перевозок г	роны утствия іка.
ежедневные перевозки детей;	роны утствия іка.

	организованных групп детей по согласованным Государственной инспекцией безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации маршрутам Работникам оздоровительных	До 15%	 отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей). наличие программы деятельности по данному
3.15.	лагерей за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени		направлению; - наличие письменных благодарностей; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей); - применение проектных технологий; - результативность деятельности.
3.16.	За работу с детьми из социально неблагополучных семей	До 15%	 наличие программы деятельности по данному направлению; соответствие документации локальному акту; отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей); применение проектных технологий; результативность деятельности.
3.17.	Педагогическим работникам за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов)	До 20	 наличие программы деятельности по данному направлению; соответствие документации локальному акту; отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей); применение проектных технологий; результативность деятельности.
3.18.	Педагогическим работникам за организацию и проведение мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями, в том числе за консультативную психолого-педагогическую работу с родителями по воспитанию детей в семье	До 15	- наличие программы деятельности по данному направлению; - соответствие документации локальному акту; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей); - применение проектных технологий; - результативность деятельности.

IV. Молодым специалистам

№ п/п	Категории молодых специалистов	Размер доплат
4.1.	Имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждение.	25%
4.2.	Имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждение.	30%

Примечание. Молодым специалистам - учителям муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сосногорск», реализующих программу начального общего, основного общего и общего среднего образования, размер доплаты, установленный в соответствии с таблицей, увеличивается на 15 процентов должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).