

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» с. УСТЬ-УХТА

РЕКОМЕНДОВАНО
педсоветом школы
(протокол № 01
от 30.08.2016 г.)



ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
на 2016/2017 учебный год

с. Усть-Ухта
2016г.

Настоящее Положение составлено на основании Постановления администрации муниципального района «Сосногорск» от 28 июля 2016 г. № 504.

Выплаты стимулирующего характера работнику устанавливаются **при условии** (согласно приказу Минтруда России от 01.07.2013г. № 287):

- 1) соблюдения трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей;
- 2) своевременного освоения программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;
- 3) использования новых эффективных технологий в образовательном процессе;
- 4) участия в методической работе и инновационной деятельности;
- 5) соблюдения положений Кодекса профессиональной этики;
- 6) участия в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах;
- 7) удовлетворенности граждан качеством и количеством предоставленных образовательных услуг.

Следующие надбавки устанавливаются **ежемесячно** на основании решения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

I. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам школы

№	Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
1.1.	За инновационную деятельность	до 50%	- освоение и введение в образовательный процесс новых УМК; - активное и результативное участие работника в очных муниципальных, региональных конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях; - организация работы по распространению инновационного опыта, разработка и внедрение авторских программ, обобщение и распространение собственного педагогического опыта; - создание собственных ЭОР к урокам; - участие в исследовательской и экспериментальной работе
1.2.	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	до 50%	- показатель качества знаний выше показателей по району; - соответствие внутренней оценки школы (административные срезы знаний) текущей оценке учащихся; - высокие результаты ГИА (при отсутствии неудовлетворительных результатов)
1.3.	За эффективность реализации программы «Одаренные дети»	до 50%	- положительная динамика доли учащихся, принимавших участие и положительная динамика результативности участия учащихся в предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях регионального и федерального уровней
1.4.	За эффективность реализации программы «Здоровье»	до 50%	- поддержание и улучшение здоровья обучающихся; - организация обеспечения горячим питанием; - создание условий для охраны и укрепления физического и психического здоровья; - использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий
1.5.	За организацию круглогодичного труда и отдыха детей и подростков	до 50%	- наличие программы деятельности по данному направлению; - наличие письменных благодарностей; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей); - применение проектных технологий; - результативность деятельности
1.6.	За оздоровительную работу в летний период на детской оздоровительной площадке, в спортивном и трудовом лагере	до 50%	- наличие программы деятельности по данному направлению; - наличие письменных благодарностей; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей); - применение проектных технологий; - результативность деятельности
1.7.	За наставничество	до 20%	- положительная оценка деятельности наставника молодым

			учителям
1.8.	За эффективную работу с “трудными подростками”, детьми “группы риска”	до 50%	- наличие и качество системы профилактической работы; - процент охвата “трудных” внеурочной деятельностью; - работа с неблагополучными семьями; - поддержание деловых отношений с КПДН, ОПДН; - проведение мероприятий по профилактике вредных привычек, мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся
1.9.	За направленность в работе с детьми (художественно-эстетическую, экологическую, краеведческую, физкультурно-спортивную, технологическую и другую) – за каждый вид	до 50%	- наличие программы деятельности по данному направлению; - наличие письменных благодарностей; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей); - применение проектных технологий; - результативность деятельности
1.10.	За социальное партнерство (участие в организации мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	До 50%	- результативность деятельности
1.11	За ведение официального сайта школы	До 50%	- ведение сайта школы в соответствие с требованиями законодательства
1.12	За заполнение мониторинга АРИСМО	До 50%	- полное заполнение мониторинга АРИСМО в установленные сроки

II. Стимулирующие выплаты работникам школы

№	Наименование выплаты	Размер выплаты
4.1.	За выдачу денежной наличности (раздача зарплаты и прочих выплат)	до 20%
4.2.	За дополнительную работу по социальной защите работников школы	до 50%
4.3.	За оформительскую работу в школе	до 50%
4.4.	За организацию и контроль за дежурством в школе (учителей и учащихся)	до 30%
4.5.	За выполнение обязанностей общественного инспектора по технике безопасности и охране здоровья педагогического и ученического коллектива и оформление документации по данному направлению	до 50%
4.6.	За работу внештатным инспектором по охране прав детства	до 50%
4.7.	За оформление пенсионных дел коллектива, ведение документации по пенсионному фонду	до 30%
4.8.	За ведение документации по военнообязанным, учету юношей допризывного возраста	до 30%
4.9.	За ведение делопроизводства, архива школы, кадровой документации, документации по бланкам строгой отчетности, ведения карточек Т2 (за каждый вид деятельности)	до 30%
4.10.	За работу с библиотечным фондом школьной библиотеки	до 20%
4.11.	За обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	до 50%
4.12.	За выполнение частичного ремонта кабинетов, коридоров	до 50%
4.13.	За ремонт коммуникаций, ограждений, фундамента, хозяйственных построек (по факту выполненной работы)	до 50%
4.14.	За увеличение объема работ в летний (осенне-зимний, весенний) период (техперсоналу)	до 50%
4.15.	За оперативность выполнения работ по устранению технических неполадок	до 50%
4.16.	За обеспечение выполнения требований пожарной и электрической безопасности, охраны труда, ведение документации по данному направлению	до 50%
4.17.	За содержание, благоустройство и озеленение закреплённой территории в соответствии с требованиями СанПиН	до 50%
4.18.	За дежурство в праздничные и выходные дни	до 50%
4.19.	За работу с неблагоприятными условиями труда	до 50%
4.20.	За ведение калькуляции в школьной столовой	до 20%
4.21.	За высокое качество осуществления хозяйственной деятельности и напряжённый труд при организации ремонта и эксплуатации зданий	до 50%

4.22.	За расширение функциональных обязанностей, связанное с использованием коммуникационной, компьютерной и множительной техники	до 30%
4.23.	За эффективную работу со спонсорами (в зависимости от объема привлекаемых внебюджетных средств)	до 50%
4.24.	За профилактику технических средств в школьной котельной	до 50%
4.25.	За выполнение общественных поручений	до 50%
4.26.	За техническое обслуживание автотранспортного средства	до 50%
4.27.	За организацию обеспечения горячим питанием обучающихся	до 50%
4.28.	За проведение генеральных уборок	до 50%

Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работником школы выплачивается в следующих размерах:

- заместители директора по МР, УВР, ВР, АХЧ – до 180%;
- остальные работники школы – до 150%.

III. Доплаты работникам, награжденным ведомственными наградами

Работникам, награжденным ведомственными наградами, - в размере до 10 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке):

- 5.1. ведомственные награды Российской Федерации – до 10%;
- 5.2. ведомственные награды регионального уровня – до 5%.

IV. Надбавка за выслугу лет

№ п/п	Стаж работы	Размер доплат
6.1.	свыше 1 года	5
6.2.	от 5 до 10 лет	10
6.3.	от 10 до 15 лет	15
6.4.	свыше 15 лет	20

V. Разовые доплаты работникам школы

№	Наименование выплаты	Размер выплаты
7.1.	За выполнение общественных поручений: <ul style="list-style-type: none"> • за ведение протоколов собраний, совещаний, педсоветов, за дежурство по школе; • за хорошую организацию ученического дежурства; • за активное участие в общественной жизни школы и т.п. 	до 30%
7.2.	За качество и своевременность подготовки к новому учебному году школы (для тех. персонала) За эффективную работу с родителями по подготовке школы к новому учебному году	до 50%
7.3.	За качественное проведение генеральных уборок	до 50%
7.4.	За озеленение кабинетов, коридоров школы и уход за ними	до 30%
7.5.	Проведение открытых уроков, выступления на семинарах, совещаниях, ШМО, конференциях	до 50%
7.6.	За высокие показатели во внеклассной работе с учащимися и их родителями За активную работу с общественными, спортивными организациями, творческими союзами	до 50%

VI. Условия снижения (снятия) доплат работникам

8.1.	За обоснованные жалобы со стороны родителей, учащихся, работников школы	До 100%
8.2.	За несвоевременное некачественное предоставление документов	До 50%
8.3.	За рост второгодничества, отсева обучающихся	До 50%
8.4.	За рост правонарушений, преступлений среди учащихся	До 50%
8.5.	За неудовлетворительность подготовки мероприятий	До 50 %
8.6.	За снижение качества работ, за которые были определены доплаты	До 100%
8.7.	За нарушение трудовой дисциплины (опоздания, невыполнение должностных обязанностей и приказов без уважительных причин)	До 100%
8.8.	За некачественное питание детей	До 100%

8.9.	За ненадлежащее качество уборки территории	До 100%
8.10.	Длительное отсутствие работника, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные при установлении доплат	До 100%